

شماره: ۱۴۰۳/۲۰۰/۲۱۱۴۹

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۰۳



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

بسمه تعالی

تفاهم نامه همکاری مشترک بین

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و موسسه دانش بنیان رهجو انعکاس تصویر

با استعانت از درگاه خداوند متعال و در راستای آموزش متناسب با نیاز صنعت، ارتقاء توانمندی شاغلین، اشتغال پذیری و تامین نیروی کار ماهر و صیانت از سرمایه انسانی، این تفاهم نامه بین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به نمایندگی آقای مجتبی نوروزی چلیچه به عنوان معاون آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به نشانی تهران، خیابان آزادی نبش خوش، تلفن: ۶۶۵۸۳۵۰۵ - ۰۲۱ که از این پس "سازمان" نامیده می‌شود و مؤسسه دانش بنیان فرهنگی و هنری رهجو انعکاس تصویر به نمایندگی آقای احمد رامین به نشانی: تهران، خیابان کریم خان زند، نرسیده به خیابان حافظ، کوچه آبگان، پلاک ۴، واحد یک شماره تلفن: ۴۴۱۴۴۴۷۰ - ۰۲۱ که از این پس مؤسسه نامیده می‌شود بر اساس شرایط مشروح زیر منعقد می‌گردد.

#### ماده ۱) موضوع تفاهم نامه:

اجرای آموزش مطابق استانداردهای تدوین شده تفاهم نامه قبل و تدوین و بازنگری استانداردهای شایستگی و ارزشیابی حرف و مشاغل مورد نیاز مؤسسه، اجرای آموزش مهارت های نرم، عمومی و تخصصی و سنجش مهارت و تعیین صلاحیت شغلی و حرفه ای شاغلین و کارکنان مؤسسه و فراهم نمودن زمینه اشتغال و بکارگماری دارندگان گواهینامه مهارت. توانمندسازی نیروی انسانی، ارتقای مهارت و دانش فنی کارکنان، تکنیسین های تولید، شاغلین حوزه نورپردازی و روشنایی با تاکید بر آموزش مهارتی و سنجش و ارزشیابی مهارت ها، با استفاده از ظرفیت ها و امکانات موجود طرفین.

#### ماده ۲) مدت تفاهم نامه :

- این تفاهم نامه از تاریخ امضاء به مدت سه سال شمسی معتبر می‌باشد و استمرار همکاری و ادامه فعالیت، بازنگری، تصحیح و یا اعمال تغییرات در مفاد آن، منوط به موافقت طرفین خواهد بود.
- قراردادهای منعقد شده حاصل از این تفاهم نامه، تابع دوره زمانی خاص خود می‌باشند که الزاماً نباید در بازه زمانی فراتر از مدت اعتبار تفاهم نامه قرار گیرند.





۳. در صورت اتمام مدت اعتبار و یا لغو تفاهم نامه در مدت اعتبار، اگر چه تمامی اختیارات تفویض شده موضوع تفاهم نامه لغو می گردد، اما انجام تعهدات ناتمام تبعی
۴. تفاهم نامه و قراردادهای منتج از آن برای هر یک از طرفین الزامی می باشد.

### ماده ۳ ( تعهدات سازمان):

۱. بررسی نتایج نیاز سنجی و شناسایی شغل های مورد نیاز مؤسسه به منظور تدوین و بازنگری استانداردهای شایستگی و ارزشیابی حرف و مشاغل مورد نیاز با همکاری کارشناسان و متخصصان مؤسسه.
۲. اجرای دوره های آموزشی مورد نیاز مؤسسه بر اساس قوانین و مقررات سازمان.
۳. برنامه ریزی و اجرای آموزش های سفارش محور اشتغالزا در سطح ملی با همکاری مؤسسه.
۴. برنامه ریزی و اجرای سنجش مهارت و صلاحیت شغلی و حرفه ای شاغلین و کارکنان معرفی شده توسط مؤسسه و ارائه گواهی نامه مهارت به آنان مطابق با ضوابط سازمان.
۵. شناسایی و معرفی کارجویان دارای گواهینامه مهارت و صلاحیت شغلی و حرفه ای مورد نیاز مؤسسه جهت اشتغال و بکارگماری.
۶. تعیین و اعلام مشخصات کارگاه های آموزش و سنجش مهارت در مراکز ثابت آموزش فنی و حرفه ای استان ها و مرکز تربیت مربی برای برگزاری دوره های آموزشی.
۷. بهره گیری از ظرفیت کارشناسان و مربیان واجد شرایط مؤسسه به عنوان مربی، آزمونگر و تدوینگر استاندارد و صدور کارت برای آنان مطابق قانون و مقررات سازمان.
۸. ارائه وب سرویس استعلام صحت گواهینامه مهارت به مؤسسه.
۹. معرفی مربی در رشته های مورد نیاز مؤسسه جهت همکاری در ارائه آموزش، تدوین و تولید محتوای دوره های آموزشی مجازی و تلفیقی.
۱۰. همکاری در تربیت و بازآموزی مربیان مؤسسه.
۱۱. تحت پوشش قرارداد بیمه مسئولیت مدنی مهارت آموزان مؤسسه در حین اجرای دوره های آموزشی و یا سنجش مهارت و صلاحیت شغلی و حرفه ای در مراکز آموزشی سازمان.
۱۲. همکاری در راه اندازی مرکز آموزش مهارت های تخصصی مؤسسه.
۱۳. بهره گیری از آزمونگران واجد شرایط در طراحی و ممیزی سوال و پروژه های آزمون عملی و همچنین اجرای آزمون های عملی حسب ضرورت با رعایت ضوابط و مقررات سازمان.



شماره: ۱۴۰۳/۲۰۰/۲۱۱۴۹

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۰۳



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

۱۴. نظارت بر فرایند آموزش های مؤسسه توسط سازمان در چارچوب مفاد تفاهم نامه با لحاظ قوانین و مقررات سازمان.
۱۵. ارائه خدمات مشاوره به متقاضیان مهارت آموزی معرفی شده از طرف مؤسسه.
۱۶. برنامه ریزی و نظارت بر اجرای دوره های آموزشی مورد توافق
۱۷. معرفی افراد ممتاز فنی و حرفه ای در رشته های تخصصی مورد نیاز مؤسسه دانش بنیان رهجو انعکاس تصویر به منظور بکارگیری و استخدام نیروهای فنی و ماهر.

#### ماده (۴) تعهدات مؤسسه

- ۱- نیاز سنجی آموزشی و اولویت بندی نیازهای آموزشی و اعلام نتایج در سامانه ثبت تقاضاهای آموزشی سازمان به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استانداردهای شغل/شایستگی مورد نیاز موضوع تفاهم نامه.
- ۲- فراهم سازی زمینه اشتغال مهارت آموختگان دوره‌های آموزشی بخش دولتی و غیر دولتی سازمان در بنگاه های اقتصادی فعال و همکار مؤسسه.
- ۳- ترغیب فعالان حوزه صنایع مختلف در بکارگیری و استمرار همکاری با نیروی انسانی دارای تایید صلاحیت شغلی و حرفه ای و شغلی از سازمان.
- ۴- معرفی کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه به سازمان جهت عضویت در کمیته‌های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، تولید محتواهای آموزش مجازی و تلفیقی، اجرای دوره های آموزشی و آزمون بر اساس دستورالعمل ها و قوانین آموزشی سازمان در صورت نیاز.
- تبصره: معرفی افراد از سوی مؤسسه هیچگونه تعهد استخدامی و بار مالی برای سازمان ایجاد نمی نماید.
- ۶- حضور در سمینارها و همایش های علمی- مهارتی، کارگاه های آموزشی و نمایشگاه های ارائه دستاورد های سازمان.
- ۷- اولویت بخشی به جذب شرکت کنندگان و مدال آوران مسابقات ملی مهارت، ملی و نخبگان اعزامی به مسابقات جهانی مهارت در حرفه مهارت.
- ۸- همکاری، تسهیل گری و زمینه سازی اجرای آموزش (کارگاه آموزشی).
- ۹- تلاش در جهت شناسایی و جمع آوری نقطه نظرات نخبگان صنایع و معرفی افراد صاحب نظر جهت همکاری با سازمان به منظور تدوین یا به روز رسانی استانداردهای مهارتی مربوط.
- ۱۰- همکاری در برگزاری مسابقات ملی مهارت، در رشته های مرتبط با حوزه فعالیت مؤسسه بر اساس توافق.



شماره: ۱۴۰۳/۲۰۰/۲۱۱۴۹

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۰۳



- ۱۱- همکاری در تدوین سند راهبردی مهارت استان ها.
- ۱۲- همکاری فنی، آموزشی در راه اندازی دپارتمان های تخصصی و متناسب با ظرفیت های هر استان و تمرکز زدایی در این زمینه.
- ۱۳- همکاری در تدوین استانداردهای شایستگی و ارزشیابی مربیان سازمان.
- ۱۴- تلاش در جهت تسهیل و فراهم سازی امکان بازدید مهارت آموختگان، مربیان و کارشناسان بخش خصوصی و دولتی سازمان در حوزه صنایع در بنگاه های اقتصادی فعال در این حوزه.
- ۱۵- همکاری با سازمان در تشکیل شورای مهارت تخصصی.
- ۱۶- ترغیب بنگاه های اقتصادی فعال برای فراهم سازی زمینه آموزش به شاغلین و نیروی انسانی مورد نیاز در بدو خدمت.
- ۱۷- تجهیز کارگاه های آموزشی جدید و مورد تایید سازمان، به روز رسانی کارگاه های آموزشی مشترک تجهیز شده در مراکز ثابت استان ها و مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای کرج، جهت آموزش سرویسکاران شرکت، صنوف و کارآموزان فنی و حرفه ای حسب هماهنگی صورت گرفته فیما بین در کارگروه ملی و آماده سازی زیر ساخت های لازم در محل سازمان
- تبصره: برنامه زمانبندی تجهیز کارگاه های مهارتی مراکز ثابت به ترتیب بررسی، سنجش و اولویت مؤسسه که به سازمان جهت هماهنگی در تجهیز اطلاع رسانی خواهد شد.
- ۱۸- تهیه و ساخت تابلوی طرح مشترک مؤسسه و سازمان.
- ۱۹- اطلاع رسانی دوره های آموزشی به اتحادیه ها و اصناف مرتبط با هماهنگی سازمان.
- ۲۰- آموزش مربیان معرفی شده از سوی سازمان جهت توسعه آموزش های مهارتی مرتبط با موضوع تفاهم نامه.
- ۲۱- پیش بینی ضوابط مورد نیاز برای رتبه بندی مهارت آموزان مبتنی بر توانمندی مهارتی نیروی کار جهت بررسی برگزاری دوره های بازآموزی مورد نیاز.
- ۲۲- اجرای دستورالعمل احتساب گواهینامه های ارزشیابی مهارت سازمان در نظام ارزیابی طرح های طبقه بندی مشاغل در صورت نیاز مؤسسه.
- ۲۳- همکاری با سازمان در همه استان ها به جهت اجرای دوره های مهارتی مشارکتی آموزش سفارش محور- اشتغال مهارت محور بر اساس ضوابط و مقررات سازمان.
- ۲۴- همکاری با سازمان در همه استان ها به جهت اجرای دوره های مهارتی مشارکتی آموزشی نصاب ماهر- خدمات پایدار





سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

- ۲۵- همکاری با سازمان در همه استان ها به جهت اجرای دوره‌های مهارتی، مشارکتی، آموزشی و فرهنگی مقابله با کاهش آلودگی هوا با شعار: قدم های مهارتی کوچک ما نیز موثرند.
- ۲۶- اعلام ظرفیت ها و توانمندی های در اختیار، به سازمان جهت برگزاری آموزش های مهارتی فنی و حرفه ای.
- ۲۷- پرداخت هزینه های مربوط به ثبت نام، آزمون و صدور گواهینامه برای مهارت آموزان به حساب مشخص شده در خزانه توسط مؤسسه یا کارآموزان معرفی شده بر اساس ضوابط و مقررات سازمان.
- ۲۸- فراهم نمودن امکانات سنجش مهارت (مکان، تجهیزات و مواد مصرفی و...) حسب مورد با هماهنگی های لازم در استانداردهایی که سازمان درخصوص شرایط لازم آزمون دارای محدودیت است.
- ۲۹- الزام اخذ گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای جهت نیروهای شاغل در شرکت در حوزه های فنی مورد نیاز.

#### ماده ۵) روش اجرایی:

۱. مسئولیت فراهم نمودن زمینه اجرای مفاد این تفاهم نامه از طرف سازمان دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت مردمی و از طرف مؤسسه، معاون منابع انسانی مؤسسه و پشتیبانی تعیین می شوند.
۲. کارگروهی با عضویت مدیران ذیربط طرفین برای تدوین برنامه اجرایی تفاهم نامه تشکیل می گردد.
۳. این تفاهم نامه فاقد بار مالی است و در صورت اجرای بندهایی از این تفاهم نامه، مراتب از طریق قراردادهای جداگانه اجرا خواهد شد.
۴. از ظرفیت ها و امکانات کل استان ها جهت برگزاری دوره استفاده شود.
۵. کلیه فعالیت هایی که به تبع این تفاهم نامه اجرایی می شوند، ذیل ماده ۶۱ قانون وصول برخی از درآمدهای دولت انجام خواهد شد.
۶. بار مالی مفادی از این تفاهم نامه که مطابق برنامه های متعارف و جاری کارآموزی در مراکز آموزشی سازمان نباشد، محل تامین آن قبل از اجرا مشخص گردد.

#### ماده ۶) حل اختلاف:

۱. در صورت بروز اختلاف در اجرای تفاهم نامه و یا تاخیر و تعویق امور از سوی طرفین، نمایندگان طرفین حداکثر ۲۰ روز پس از ارجاع موضوع در خصوص مورد یا موارد اختلاف تصمیم مقتضی اتخاذ می نمایند و در صورت عدم توافق طرفین از طریق مراجع ذی صلاح قانونی اقدام خواهد شد.



شماره: ۱۴۰۳/۲۰۰/۲۱۱۴۹

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۰۳



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

ماده (۷) سایر موارد:

۱. هرگاه به علت بروز حوادث غیر مترقبه یا هر حادثه‌ای خارج از حیطه و اختیار طرفین، موضوع تفاهم نامه به تأخیر بیافتد، مسئولیت آن متوجه هیچ یک از طرفین نخواهد بود. بدیهی است بعد از رفع موانع و عادی شدن وضعیت، هر یک از طرف‌های تفاهم نامه کماکان ملزم و متعهد به اجرای مفاد تفاهم نامه خواهند بود.
۲. نشانی‌های مندرج در صدر تفاهم‌نامه، اقامتگاه قانونی طرفین تفاهم نامه می‌باشد و تغییر اقامتگاه می‌بایست به صورت کتبی به طرف دیگر اطلاع داده شود.
۳. چنانچه در زمان اجرای تفاهم نامه، همکاری‌های دیگر پیش بینی نشده ضرورت یابد و مورد توافق طرفین قرار گیرد، به این تفاهم نامه الحاق خواهد شد.

ماده (۸) نسخ تفاهم نامه:

این تفاهم نامه در ۸ ماده، دو تبصره و در ۲ نسخه تهیه و تنظیم گردیده و به امضای طرفین رسیده است و هر نسخه حکم اصل را دارد و به تنهایی دارای سندیت لازم می‌باشد.

احمد رامین

مدیر عامل موسسه دانش بنیان

رهجو انعکاس تصویر



مجتبی نوروزی چلیچه

معاون آموزش

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

